



ZIEKTEVERZUIMREGLEMENT

Controlevoorschriften voor (ex-)medewerkers die onder de Ziektewet vallen

Hierbij ontvangt u het verzuimreglement, dat van toepassing is op alle medewerkers met een dienstverband bij Flex-in en die op de einddatum van dat dienstverband ziek zijn of binnen 28 dagen na de einddatum van dat dienstverband alsnog ziek worden.

Flex-in is eigen risicodragers voor de Ziektewet is, daarom dient u zich bij Flex-in ziek te melden. Flex-in betaalt uw Ziektewetuitkering indien u daar recht op heeft. U heeft dus rechten, maar ook plichten.

In dit reglement staan de regels en de controlevoorschriften waar u zich aan dient te houden bij ziekteverzuim(melding). Eén van de uitgangspunten van het verzuimbeleid is dat er in een zo vroeg mogelijk stadium contact zal zijn tussen u en onze Arbodienst keesz. Het doel is zo snel mogelijk te herstellen en wanneer dat niet mogelijk is in het werk waarin u laatstelijk werkzaam was, te bepalen welke werkzaamheden u dan nog wel kunt verrichten rekening houdend met uw (medische) beperking. Een uitgangspunt is verder dat regelmatig contact tussen u en keesz, de re-integratie bevordert.

Toelichting vooraf:

De **medewerker** in dit reglement is de (ex-)medewerker die onder de werking van het eigenrisicodragerschap Ziektewet valt.

De Arbodienstverlening wordt uitgevoerd door keesz BV te Groningen.

Bij overtreding van één of meerdere in dit verzuimreglement genoemde regels en voorschriften en/of nadere schriftelijke instructies over verzuim, re-integratie of aanvaarden van gangbare arbeid, is Flex-in verplicht tot het opleggen van sancties tegen de medewerker, zoals genoemd in artikel 1 van dit verzuimreglement.

1. De ziekmelding

In geval van ziekte dient u dit uiterlijk binnen 48 uur de desbetreffende dag te melden bij Flex-in tenzij deze dag een weekend of feestdag is. In dat geval ontstaat de verplichting per eerstvolgende werkdag. U dient zich persoonlijk ziek te melden. Na uw ziekmelding zult u aangemeld worden bij de Arbodienst keesz. De casemanager bij Flex-in neemt de eerste dag contact met u op om uw ziekmelding te bespreken.

De verzuimmelding bevat in elk geval:

- Naam
- Verpleegadres en telefoonnummer waarop u in elk geval bereikbaar is
- Beperkingen en mogelijkheden
- Antwoord op de vragen waar uit moet blijken of u terecht een claim op de ziektewet doet
- Vermoedelijke duur van de verhindering om wegens ziekte niet te kunnen werken
- Een vervolgspraak met keesz

2. De herstelmelding

Zodra u hersteld bent, meldt u dat binnen 48 uur aan Flex-in en keesz. Mocht u binnen 28 dagen na de herstelmelding wederom arbeidsongeschikt worden, dient u zich opnieuw ziek te melden om te bepalen of er sprake is van nawerking of samengesteld verzuim voor de Ziektewet.



3. Bereikbaarheid

Tijdens ziekte dient u bereikbaar te zijn voor Flex-in en keesz. Daartoe is het nodig dat de u telefonisch bereikbaar bent en/of bezocht kan worden op het verpleegadres. Indien de u tijdens ziekte van verpleegadres verandert (bijvoorbeeld bij ziekenhuisopname), behoort de u dit zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 48 uur te melden aan Flex-in en keesz.

4. Rol van keesz

Flex-in stelt in beginsel vast of u voldoet aan (niet medische) medische voorwaarden om in aanmerking te komen voor een ziektewetuitkering. Als u daar geen recht op heeft, wordt uw afgewezen claim voorgelegd aan het UWV. Als u wel voldoet aan de voorwaarden zal de bedrijfsarts van keesz beoordeling of u medisch gezien voldoet aan de voorwaarden voor een ziektewet uitkering. De bedrijfsarts geeft tevens een advies met betrekking tot herstel voor eigen arbeid of hervatten in passende arbeid, daarbij medische argumenten (bijv. medisch advies van behandelend specialist) in acht nemend.

De bedrijfsarts van keesz kan ook adviseren om in aangepaste vorm (mogelijk werk wat past bij de beperkingen) aan het werk te gaan. U blijft dan formeel volledig ziek (arbeidsongeschikt) gemeld terwijl er toch (enige) werkzaamheden worden verricht, waarbij dit andere werkzaamheden kunnen zijn dan die in de (beëindigde) arbeidsovereenkomst vermeld staan. Het verrichten van passende werkzaamheden heeft als doel na te gaan in hoeverre u weer werkzaamheden kan uitvoeren en opbouwen waarbij tegelijkertijd contact met het werk blijft. U bent verplicht om de adviezen op te volgen.

5. Genezing bevorderen

Indien u zich tijdens uw verzuimperiode zodanig gedraagt, dat daardoor uw genezing kan worden belemmerd, dan wel niet wordt bevorderd, kan Flex-in in het kader van de Ziektewet maatregelen opleggen. U wordt dan gekort op uw uitkering. In de bijlage ziet u een overzicht van de categorieën die bij het maatregelen besluit sociale zekerheidswetten hoort.

6. Spreekuur Arbodienst/arbeidsdeskundige/casemanager of re-integratiebedrijf

In het geval een spreekuurafpraak nodig is (bij een bedrijfsarts of andere deskundige), dient u gehoor te geven aan een oproep om te verschijnen op dit spreekuur. Een spreekuurafpraak vervalt niet automatisch indien u van plan bent op een latere dag uzelf hersteld te melden.

Indien u meent dat u een geldige reden tot verhindering heeft, dient u dit zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval binnen 48 uur voorafgaand aan de spreekuurafpraak, aan keesz te berichten. Niet verschijnen op het spreekuur van de bedrijfsarts brengt, ongeacht de reden, dat het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten zal worden toegepast.

7. Probleemanalyse en Plan van Aanpak

Wanneer het er naar uitziet dat het verzuim langdurig gaat worden (langer dan zes weken), zal de Arbodienst een probleemanalyse en advies geven over de re-integratie. De probleemanalyse wordt uiterlijk in de 6^e week van arbeidsongeschiktheid opgesteld door de bedrijfsarts. Op basis van de probleemanalyse wordt een plan van aanpak opgesteld. Hierin wordt vastgelegd welke stappen u en Flex-in gaan ondernemen om re-integratie zo snel mogelijk te laten plaatsvinden. Het Plan van Aanpak zal door beide partijen voor akkoord moeten worden ondertekend. Dit Plan van Aanpak wordt de leidraad voor het vervolg van de verzuimbegeleiding en re-integratie.

Het niet meewerken aan de re-integratie, zoals bijvoorbeeld het niet verschijnen op een afspraak, kan sancties voor u opleveren. U bent immers wettelijk verplicht om in het kader van de Ziektewet mee te werken aan uw re-integratie inspanningen. U en Flex-in hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid in het komen tot uw re-integratie. Indien één van beide partijen hieraan niet of onvoldoende meewerkt, zal het UWV sancties op kunnen leggen waarbij het recht op een uitkering voor u zelfs kan vervallen.



8. Periodiek overleg

Tijdens de eerste zes weken van de ziekteperiode zal er regelmatig een evaluatie plaatsvinden tussen u en keesz. Na de eerste zes weken van arbeidsongeschiktheid zal u regelmatig, doch minimaal eens per 6 weken, contact hebben met keesz. Daarin worden de ondernomen stappen besproken en nieuwe afspraken gemaakt. Deze worden schriftelijk vastgelegd.

9. Eerstejaars Ziektewet-beoordeling

Als u 42 weken ziek bent, krijgt u een uitnodiging van het UWV voor de beoordeling van het recht op Ziektewetuitkering na één jaar verzuim. De verzekeringsarts beoordeelt uw gezondheid. Als er mogelijkheden tot werk zijn, beoordeelt de arbeidsdeskundige of u 65% of meer kan verdienen van het loon dat een gezonde persoon met een vergelijkbare opleiding of ervaring kan verdienen. Het gaat hierbij niet langer om de functie die u bekleedde op de eerste ziektedag, maar om zogenaamde gangbare arbeid. Kan u meer dan 65% verdienen van het loon bij gangbare arbeid, dan wordt uw Ziektewetuitkering 1 maand nadat de beslissing is afgegeven beëindigd.

10. Re-integratieverslag

In de 20^e maand van arbeidsongeschiktheid, stelt keesz samen met u het re-integratieverslag op. In het verslag moeten de inspanningen die zijn gedaan om u weer aan de slag te krijgen worden vermeld. Het re-integratieverslag moet uiterlijk twee weken voor de WIA-aanvraag worden opgesteld en door de u aan het UWV worden verzonden. Het UWV beoordeelt op basis van dit verslag of er voldoende is gedaan om u weer te re-integreren. De WIA-aanvraag is uw eigen verantwoordelijkheid. U moet de aanvraag uiterlijk in week 93 na de eerste ziektedag bij het UWV indienen. Het te laat indienen kan gevolgen hebben voor uw uitkering.

11. Meewerken aan onderzoek

U bent gehouden mee te werken aan een medisch onderzoek door of in opdracht van de Arbodienst, indien deze een dergelijk onderzoek nodig acht. Flex-in kan sanctionerende maatregelen opleggen indien u niet meewerkt aan de re-integratie. Als u het hier niet mee eens bent, kunt u hiertegen in bezwaar gaan bij het UWV.

Indien uw arbeidsongeschiktheid veroorzaakt is of mede veroorzaakt is door een zodanig handelen of nalaten van een derde, waardoor deze derde jegens uw persoon aansprakelijk is, heeft Flex-in jegens deze derde recht op schadevergoeding als bedoeld in artikel 6:107a van het Burgerlijk Wetboek (Regresrecht). U bent in dit kader gehouden uw medewerking te verlenen aan het onderzoek naar de feitelijke omstandigheden van het ongeval c.q. afdoende medewerking te verlenen bij het verzamelen van gegevens, die voor Flex-in noodzakelijk zijn.

12. Het verrichten van werkzaamheden

Wanneer u niet in staat bent uw oude werk te verrichten, maar met uw beperkingen en mogelijkheden wel ander werk kunt doen, moet u dat ook accepteren. De aangeboden passende arbeid wordt door Flex-in in overleg met de Arbodienst vastgesteld. Indien u de aangeboden passende werkzaamheden niet verricht is Flex-in verplicht om een maatregel op te leggen conform het Maatregelen Besluit. Wanneer u nog andere dienstverbanden heeft naast het dienstverband bij Flex-in dient de medewerker Flex-in hiervan op de hoogte te stellen.

13. Vakantie tijdens arbeidsongeschiktheid

Tijdens arbeidsongeschiktheid is het mogelijk om op vakantie te gaan. Hier zijn voorwaarden aan verbonden. U dient het voornemen minstens 30 dagen vóór vertrek aan Flex-in door te geven. De bedrijfsarts adviseert Flex-in over of de vakantie het herstel of de re-integratie kan belemmeren. U mag maximaal 20 vakantiedagen per jaar genieten.

14. Ziekte tijdens verblijf in het buitenland

De regels van dit verzuimreglement zijn onverkort van toepassing, ook wanneer een ziekmelding vanuit het buitenland plaatsvindt. Indien u tijdens een verblijf in het buitenland arbeidsongeschikt wordt, dient u dit binnen 48 uur te melden aan Flex-in en u zo spoedig mogelijk onder behandeling van een arts te stellen. Ziekmelding vanuit het buitenland dient altijd vergezeld te gaan met een schriftelijke verklaring van de behandelend arts.



Deze aangetekende brief (in het Nederlands, Engels of Frans gesteld) dient de volgende informatie te bevatten:

- naam/geboortedatum;
- BSNnummer;
- oorzaak van het verzuim;
- aard van de ziekte, de klachten met de datum van aanvang en de door de arts(en) gegeven medische behandeling (onderzoek, medicijnen en advies);
- verklaring omtrent de beperkingen in het functioneren en wat er is gedaan om het herstel te bevorderen;
- vermoedelijke duur van de ziekte;
- verblijfplaats, telefoonnummer, bereikbaarheid;
- naam, adres, woonplaats en telefoonnummer van de behandelend arts ter plaatse;
- redenen waarom er niet gereisd kan worden.

Het is te allen tijde van belang dat objectief vastgesteld kan worden dat er sprake is (geweest) van medische arbeidsongeschikt. De schriftelijke verklaring van de behandelend arts dient gestuurd te worden aan het medisch secretariaat van de arbodienst.

Zodra u in staat bent om terug naar Nederland te komen, dient u dit direct te doen en u hier verder onder behandeling te laten stellen. Indien het verblijf in het buitenland om gezondheidsredenen langer dan een week gaat duren, dient een 2e melding per aangetekende brief te volgen, voorzien van een medisch rapport van een onafhankelijk arts. Dit rapport dient in het Nederlands, Engels of Frans te zijn opgesteld. Hierin staan dezelfde gegevens vermeld als hiervoor is aangegeven.

Correspondentie dient tevens meegenomen te worden naar het eerstvolgende consult met de bedrijfsarts. Eventueel kan er gebruik gemaakt worden van de controlerende instantie in het betreffende land. In Turkije moet de controle door een arts van het wettelijk orgaan, de SSK, worden uitgevoerd. In Marokko dient de medewerker zich te laten controleren bij de Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) in de regio waar de medewerker verblijft.

15. Ziekte tijdens verblijf in het buitenland dat tevens het land van herkomst is

Als toevoeging op het onder artikel 11 genoemde, geldt het volgende: Volgens de (EG)-verordeningen dient de persoon die zich bevindt in het land van herkomst, zich binnen drie dagen na aanvang van de ziekte te melden bij de controlerende instantie die belast is met de uitvoering van de sociale zekerheid in dat land. In Turkije moet de controle door een arts van het wettelijk orgaan, de SSK, worden uitgevoerd. In Marokko dient u zich te laten controleren bij de Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) in de regio waar u verblijft. Tevens dient de u altijd een verklaring van deze controlerende instantie te overleggen die voorzien is van een vertaling daarvan in de Engelse of Franse taal en is opgesteld door een beëdigd tolkvertaler. Voor personen die vallen onder de werkingssfeer van artikel 12 gelden eveneens de voorschriften genoemd in artikel 11. Daarnaast geldt dat u gehouden bent de instructies van de behandelend arts in het land op te volgen.

Tevens dient u bereikbaar te zijn voor instructies van keesz en Flex-in en dient de medewerker de opdrachten van Flex-in die zijn afgestemd met de Arbodienst, op te volgen. Bij het niet navolgen, kan dit gevolgen hebben voor de Ziektewetuitkering.

Alle stukken dienen aangetekend te worden verzonden naar:

keesz

T.a.v. het medisch secretariaat

Postbus 60037

9703 BA Groningen

Informatie over de klachtenprocedure bij keesz kan de medewerker verkrijgen bij keesz of via

www.keesz.com

Bankgegevens
ABN AMRO Bank

IBAN
NL78ABNA0598721568

BIC
ABNANL2A

Flex-in Uitzendgroep BV
Ericssonstraat 2, unit 201063
5121 ML Rijen
Tel.: 076 - 5968904

E-mail: info@flex-in.nl
Web: www.flex-in.nl
K.v.K.: 20124370
BTW nr.: NL 8154.62.967.B01



16. Vangnet

In sommige omstandigheden neemt het UWV de betaling van uw Ziektewet uitkering over. In dat geval zullen zij u ook begeleiden in uw re-integratie. Als u zich ziek meldt zal keesz samen met u in gesprek gaan en vragen stellen om erachter te komen of deze regeling op u van toepassing is. In bepaalde gevallen kan het recht op vangnet ook pas gedurende de ziekmelding ontstaan. Dit is bijvoorbeeld het geval bij ziekte ten gevolge van de zwangerschap en/of bevalling of als u een orgaandonatie ondergaat. Deze situaties dienen vandaar kenbaar te maken.

17. Betaling

Flex-in Uitzendgroep BV is verantwoordelijk voor de betaling van uw Ziektewet uitkering. Neem contact op met Flex-in over welke afspraken er gelden met betrekking tot de betaling.

18. Aanvraag met verkorte wachttijd WIA

De situatie kan zich voordoen dat terugkeer in het arbeidsproces niet haalbaar is. In dat geval zal de bedrijfsarts, in samenspraak met uw behandelaar, vaststellen dat u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent. Mocht dit van toepassing zijn, dan kunt u een aanvraag doen voor een vervroegde beoordeling voor een WIA keuring. Deze aanvraag kan éénmalig vanaf week 3 tot week 68. De aanvraag zal door het UWV in behandeling worden genomen. Indien u van mening bent dat deze situatie van toepassing is, kunt u contact met keesz opnemen.

19. Herstelmelding

Indien u weer in staat bent om werk te verrichten (gedeeltelijk of volledig) of u heeft een baan elders gevonden, dan meldt u dit binnen 48 uur aan Flex-in Uitzendgroep BV en keesz. Hierdoor kan de administratieve afhandeling correct en tijdig worden verricht.

Bijlage 1 Categorieën Maatregelen besluit sociale verzekeringswetten

CATEGORIE 1	
Controlevoorschriften: niet houden aan de controlevoorschriften van <naam werkgever> <i>art. 45 lid 1, sub e ZW, sanctie 1e categorie.</i>	Korting van 5% van het uitkeringsbedrag gedurende 1 maand.
Identificatieplicht: niet nakomen van de identificatieplicht. <i>art. 45 lid 1, sub h ZW, sanctie 1e categorie.</i>	Korting van 5% van het uitkeringsbedrag gedurende 1 maand.
Informatieverplichting: niet tijdig voldoen aan informatieverplichting over inkomsten (let op: niet voldoen aan de verplichting: bestuurlijke boete UWV). <i>art. 45 lid 1, sub i ZW, sanctie 1e categorie.</i>	Korting van 5% van het uitkeringsbedrag gedurende 1 maand.
Informatieverplichting: niet tijdig nakomen van verzoek <naam werkgever> om onverwijld uit eigen beweging mededelen van alle feiten en omstandigheden waarvan redelijkerwijs duidelijk moet zijn dat zij invloed hebben op recht of hoogte van de Ziektewetuitkering (let op: niet voldoen aan de verplichting: bestuurlijke boete UWV). <i>art. 45 lid 1, sub i ZW, sanctie 1e categorie.</i>	Korting van 5% van het uitkeringsbedrag gedurende 1 maand.
Ziekmelding: geen tijdige ziekmelding, dus later dan op de 2e dag van ongeschiktheid (let op: de telling van de termijnoverschrijding gaat lopen vanaf de 3e dag van ongeschiktheid). <i>art. 45 lid 1, sub d ZW, sanctie 1e categorie.</i>	Bij een termijnoverschrijding tot en met 30 dagen: korting van 5% van het uitkeringsbedrag gedurende 1 maand. Bij een termijnoverschrijding van meer dan 30 dagen: korting van 10% van het uitkeringsbedrag gedurende 1 maand. Bij een termijnoverschrijding van meer dan 60 dagen geldt een hoger percentage en een langere termijn. Stem af met een jurist. Zie hoofdstuk 2.1.2 voor beleid <naam werkgever>

CATEGORIE 2	
Passende arbeid: het niet registreren (of niet tijdig verlengen van de registratie) als werkzoekende bij het UWV. <i>art. 30 lid 3 ZW, sanctie 2e categorie</i>	Korting van 10% van het uitkeringsbedrag gedurende 2 maanden
Re-integratie: niet verstrekken re-integratieverslag aan <naam werkgever> <i>art. 45 lid 1, sub n ZW, sanctie 2e categorie.</i>	Korting van 10% van het uitkeringsbedrag gedurende 2 maanden
Spreekuur bedrijfsarts: zonder deugdelijke grond niet verschijnen op een oproep voor het spreekuur van de bedrijfsarts. Hieronder wordt ook verstaan het niet bereikbaar zijn voor het telefonisch spreekuur van de bedrijfsarts. <i>art. 45 lid 1, sub c ZW, sanctie 2e categorie.</i>	Korting van 10% van het uitkeringsbedrag gedurende 2 maanden. Zie hoofdstuk 2.F2.2 voor beleid <naam werkgever>
Spreekuur bedrijfsarts: onderzoek door de bedrijfsarts kan niet plaatsvinden door toedoen van de cliënt. <i>art. 45 lid 1, sub c ZW, sanctie 2e categorie.</i>	Korting van 10% van het uitkeringsbedrag gedurende 2 maanden. Zie hoofdstuk 2.2.2 voor beleid <naam werkgever>
Spreekuur arbeidsdeskundige of casemanager: zonder deugdelijke grond niet verschijnen op een oproep voor een gesprek met de casemanager of arbeidsdeskundige. <i>art. 45 lid 1, sub c ZW, sanctie 2e categorie.</i>	Korting van 10% van het uitkeringsbedrag gedurende 2 maanden.

CATEGORIE 3	
<p>Belemmeren genezing: gedurende ongeschiktheid tot werken schuldig maken aan gedraging waardoor genezing wordt belemmerd. <i>art. 45 lid 1, sub b ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.
<p>Belemmeren genezing: gedurende ongeschiktheid tot werken nalaten voldoende mee te werken om aanpassing aan zijn ziekte of gebrek te verkrijgen. <i>art. 45 lid 1, sub b ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.
<p>Geneeskundige hulp: niet binnen redelijke termijn geneeskundige hulp inroepen en gedurende gehele verloop van ziekte zich niet onder geneeskundige behandeling stellen. <i>art. 45 lid 1, sub a ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.
<p>Geneeskundige hulp: niet opvolgen van voorschriften behandelend arts. <i>art. 45 lid 1, sub a ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.
<p>Passende arbeid: niet nakomen verplichting passende arbeid trachten te verkrijgen (hieronder wordt ook verstaan het geen eisen mogen stellen in verband met het te verrichten werk, die het aanvaarden of verkrijgen van passende arbeid belemmeren), zoals omschreven in artikel 30 lid 1 ZW <i>art. 45 lid 1, sub k ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.
<p>Passende arbeid: niet nakomen verplichting om in voldoende mate te trachten mogelijkheden tot het verrichten van passende arbeid te behouden of te verkrijgen, zoals bedoeld in artikel 29g ZW. <i>art. 45 lid 1, sub k ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.
<p>Passende arbeid: zonder deugdelijke grond weigeren mee te werken aan redelijke voorschriften of maatregelen van een deskundige gericht op het verrichten van passende arbeid. <i>art. 45 lid 1, sub m ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.
<p>Passende arbeid: weigering verrichten passende arbeid. <i>art. 30 lid 1 en lid 2 ZW.</i></p>	Vermindering van de uitkering. Hierbij wordt het loon dat iemand kan verdienen met de passende arbeid beschouwd als inkomen voor de bepaling van de korting op grond van artikel 31 ZW. Dus niet het hele 'fictieve' inkomen wordt gekort.
<p>Re-integratie: zonder deugdelijke grond onvoldoende re-integratie-inspanningen verrichten (tenzij de cliënt zwanger is, dan geldt deze verplichting niet). <i>art. 45 lid 1, sub m ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.
<p>Re-integratie: niet of niet behoorlijk nakomen van de verplichtingen uit het Plan van Aanpak of Re-integratieplan. <i>art. 45 lid 1, sub p ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.
<p>Scholing: niet meewerken aan scholing of opleiding die wenselijk wordt geacht voor arbeid. <i>art. 45 lid 1, sub l ZW, sanctie 3e categorie.</i></p>	Korting van 25% van het uitkeringsbedrag gedurende 4 maanden.

CATEGORIE 4

Benadelingshandeling: afzien van loonaanspraak gedurende dienstverband. <i>art. 45 lid 1, sub j ZW, sanctie 4e categorie.</i>	Blijvende gehele weigering uitkering, Komt praktisch niet voor.
Benadelingshandeling: zonder deugdelijke grond nalaten verweer te voeren tegen of in te stemmen met een nietige, vernietigbare of onregelmatige beëindiging dienstverband. <i>art. 45 lid 1, sub j ZW, sanctie 4e categorie.</i>	Blijvende gehele weigering uitkering, Komt praktisch niet voor.
Opzet: arbeidsongeschiktheid opzettelijk veroorzaakt. <i>art. 45 lid 1, sub g ZW, sanctie 4e categorie.</i>	Blijvende gehele weigering uitkering, Komt praktisch niet voor.

CATEGORIE 5

Misdraging: jegens met uitvoering belaste personen <i>art. 45 lid 1, sub r ZW, sanctie 5e categorie.</i>	Gehele of gedeeltelijke weigering van uitkering gedurende ten hoogste 3 maanden.
--	--