

Samenvatting: Opdrachtgever CAO - Bouw en Infra

1	Looptijd	1 januari 2021 t/m 31 december 2022
2	Periodieken:	
	Update per 1 januari 2022	3,00% loonsverhoging
3	Werkweek	40,00 uur per week
4	ATV	20 dagen per jaar bij fulltime dienstverband of 7.874% van het loon

Oudere werknemers hebben recht op extra roostervrije dagen op grond van onderhavige 'overgangsregeling extra roostervrije dagen voor oudere werknemers'. Deze dagen zijn géén vakantiedagen in de zin van artikel 7:634 BW. De opbouw van extra roostervrije dagen voor deze oudere werknemers verloopt volgens kalenderjaren. Per kalenderjaar is het recht op extra roostervrije dagen als volgt geregeld:

Geboortejaar	aantal extra atv dagen		met ingang van leeftijdsgrens
	<u>Bouwplaats</u>	<u>UTA</u>	
1955 of eerder	13	11	60 jaar
1956 – 1960	10	9	55 jaar
1961	10	9	57 jaar
1962	9	8	57 jaar
1963	8	7	57 jaar
1964	7	6	57 jaar
1965	6	5	57 jaar

De extra roostervrije dagen gelden enkel voor werknemers die het hele kalenderjaar bij de werkgever in dienst is en dat hele jaar binnen de geldende leeftijdscategorie valt.

Wordt de werknemer tijdens het kalenderjaar 57 jaar? Dan heeft de werknemer vanaf dat moment recht op het aantal dagen naar rato van het deel van het jaar dat de werknemer 57 jaar is.

Werkt de werknemer in deeltijd? Dan heeft de werknemer recht op het aantal dagen naar rato van zijn arbeidsduur.

5 Pensioen

De vakkracht zal na 12 volledig gewerkte maanden toetreden tot het bouwpensoenfonds APG. Voorafgaand geldt dat de vakkracht als uitzendkracht recht heeft op de opbouw van pensioen zodra hij voldoet aan de voorwaarden van toetreding van het bedrijfstakpensioenfonds STIPP, zoals opgenomen in artikel 32 van de NBBU-cao.

6 Reiskosten

De bouwplaatswerknemer heeft recht op een reiskostenvergoeding als hij voor woon-werkverkeer in totaal meer dan 15 kilometer per dag moet reizen of tijdens zijn werk moet reizen.

De werknemer heeft recht op de volgende reiskostenvergoedingen:

- auto	Per 1 augustus 2021	€ 0,32 per kilometer, waarvan € 0,19 onbelast
- motor	Per 1 augustus 2021	€ 0,22 per kilometer, waarvan € 0,19 onbelast
- bromfiets		€ 0,07 per kilometer onbelast met minimum van € 0,89 per werkdag
- fiets		€ 0,80 per werkdag onbelast
- openbaar vervoer		werkelijke kosten in klasse 2

De uta-werknemer heeft enkel recht op de reiskostenvergoeding als deze in opdracht van de werkgever in een andere gemeente werkt dan in de arbeidsovereenkomst is afgesproken en is voor woon-werkverkeer gemaximaliseerd tot € 0,19 per kilometer.

De werkgever bepaalt welk vervoermiddel wordt gebruikt en het woon-werkverkeer gebeurt zoveel mogelijk groepsgewijs.

7 Reisuren

Onder reisen worden verstaan de uren gedurende welke gereisd wordt van de woning tot het werk en terug. Zij moeten worden vergoed indien de arbeid in een andere dan de woongemeente van de werknemer plaatsvindt. Daarbij dienen de volgende bepalingen van dit artikel in acht te worden genomen.

De duur van de reis (reistijd) welke wordt gemaakt met een openbaar middel van vervoer, door de werkgever ter beschikking gesteld vervoermiddel of eigen vervoermiddel zal door de werkgever aan de werknemer worden vergoed tegen het voor die werknemer geldende garantie-uurloon. Hierbij geldt als maximum het garantie loon van functiegroep A van de Tabel 4.2 Garantieloon bouwplaatswerknemer 21 jaar of ouder.

De vergoeding geldt niet voor het eerste reisuur per dag, behalve als de werknemer een auto bestuurt waarin de werknemer één of meer collega's meeneemt.

Het reizen met een auto geschiedt volgens Tabel 5.10.3 - Normregeling woon-werkverkeer bij autogebruik bouwplaatswerknemer. Voor het af te leggen aantal kilometers wordt uitgegaan van de snelste route. Tot een afstand van 50 km (enkele reis) geldt hierbij als norm een gemiddelde snelheid van 60 kilometer per uur.

Als reistijd bij een openbaar vervoermiddel geldt de reistijd volgens de dienstregeling; bij een ander vervoermiddel wordt aangenomen dat per uur wordt afgelegd door: een voetganger: 5 km; een rijwiel: 15 km; een rijwiel met hulpmotor: 25 km; een twee-of driewielig motorrijwiel: 40 km.

8 Kledingvergoeding en gereedschapsvergoeding

Voor niet verstrekte werkkleding ontvangt de werknemer netto per gewerkte dag:

- werkkleding: € 0,91 vanaf 1 januari 2022
- werkkleding in het Heibedrijf: € 0,99 vanaf 1 januari 2022
- laarzen: € 0,56 vanaf 1 januari 2022
- indien uitsluitend knielaarzen: € 0,45 vanaf 1 januari 2022
- laarzen en oliegoed kust- en oeverwerken: € 1,16 vanaf 1 januari 2022

Voor noodzakelijk gebruik van eigen gereedschap ontvangt de werknemer netto per gewerkte dag met betrekking tot:

- gereedschap van een timmerman of straatmaker: € 0,78 vanaf 1 januari 2022
- gereedschap van een metselaar of tegelzetter: € 0,56 vanaf 1 januari 2022

Het gaat hier om gereedschap die tot de normale uitrusting behoort en wordt enkel vergoed als het niet of niet kosteloos aan de werknemer wordt verstrekt.

9 Verblijfskosten en maaltijdvergoeding

Indien het werk zo ver van de woning van de werknemer gelegen is dat dagelijks huiswaarts keren van de werknemer onredelijk zou zijn, zal zijn voeding, behoorlijke huisvesting en een vergoeding voor de verdere noodzakelijke verblijfskosten tijdens de daardoor ontstane afwezigheid van huis, voor rekening komen van de werkgever.

Dit geldt niet als de werkgever een naar behoorlijke maatstaven uitgeruste verblijfsgelegenheid ter beschikking stelt en ter tegemoetkoming in de kosten voor voeding een toelage verstrekt van € 6,95 per dag vanaf 1 januari 2022.

Het recht op vergoeding voor de verdere noodzakelijke verblijfskosten komt te vervallen als de zaken waarop deze kosten betrekking hebben in natura worden verstrekt.

De werknemer behoudt recht op vrije voeding en logies, indien hij door ziekte of ongeval arbeidsongeschikt wordt, voor zolang hij verblijf houdt in de plaats waar hij te werk is gesteld.

Aan werknemers die werkzaamheden verrichten die onderhevig zijn aan getijde (hoog en laag water als gevolg van eb en vloed) zal, wanneer zij worden gehuisvest in een door de werkgever beschikbaar gesteld verblijf - uitgezonderd pensions, kosthuizen e.d. - voor elke daar doorgebrachte nacht een toeslag worden betaald van € 4,05 vanaf 1 januari 2022. Deze bepaling is ook van toepassing bij overnachten op vaartuigen.

10 Beschikbaarheidsdienst

Onder beschikbaarheidsdienst wordt verstaan het zich buiten het rooster beschikbaar houden voor het zo nodig verrichten van werkzaamheden die niet tot de eerstvolgende werkdag kunnen worden uitgesteld.

De hoogte van de vergoeding wordt door de werkgever in overleg met de werknemer vastgesteld. Per dag bedraagt de vergoeding ten minste:

- a. maandag t/m vrijdag: € 13,59 vanaf 1 januari 2022
- b. zaterdag: € 20,91 vanaf 1 januari 2022
- c. zondag of feestdag: € 27,18 vanaf 1 januari 2022

Indien een werknemer tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen om daadwerkelijk arbeid te verrichten, wordt dit gezien als overwerk. De overwerktoeslag zoals boven bepaald is van toepassing.

11 Toeslagen

Toeslagen voor overuren - Bouwplaatswerknemers

Van overwerk is sprake als de bouwplaatswerknemer op een dag meer werkt dan het overeengekomen rooster.

Voor de eerste 3 overuren doordeweeks wordt 125% van het uurloon betaald. Voor de overige overuren wordt een toeslag betaald conform onderstaande tabel.

Tijd in uren		Toeslagen							
Begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fd
0:00	5:00	200%	150%	150%	150%	150%	150%	200%	200%
5:00	21:00	150%	150%	150%	150%	150%	150%	200%	200%
21:00	0:00	150%	150%	150%	150%	150%	200%	200%	200%

Bij overwerk in ploegdienst zijn de bovengenoemde percentages van toepassing boven de ploegdienst toeslag.

Bij overwerk tijdens verschoven uren Infra wordt de overwerk vergoeding berekend over het vast overeengekomen loon en niet over de toeslag verschoven uren.

Ingeval de werknemer op bijzondere uren overwerkt, geldt het overwerkpercentage, tenzij het toeslagpercentage bijzondere uren hoger is.

Toeslagen voor onregelmatige uren - Bouwplaatswerknemers en verschoven uren - Infra

Tijd in uren		Toeslagen							
Begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo	fd
0:00	7:00	200%	130%	130%	130%	130%	150%	175%	200%
7:00	19:00	100%	100%	100%	100%	100%	135%	200%	200%
19:00	0:00	130%	130%	130%	130%	150%	175%	200%	200%

Bij toepassing van de kaderregeling geldt tussen 6.00 uur en 7.00 uur geen toeslag.

Voor de zaterdagen die de werkgever als werkdag aanwijst geldt een toeslag van 120%.

Voor werkzaamheden die onderhevig zijn aan getijde dat wanneer - behoudens bij ploegdienst - de arbeid wordt verricht op ma t/m vr buiten het dagvenster van 06.00-19.00 uur geldt een toeslag van 125%.

De werknemer die in verschoven uren Infra werkt, krijgt een toeslag op zijn vast overeengekomen uurloon conform bovenstaande tabel.

Bij overwerk tijdens verschoven uren Infra krijgt de werknemer ook de overwerkvergoeding.

Toeslagen voor ploegendienst

Bouwplaats functies:	tweeploegendienst	110%
	drieploegendienst	115%
Industriële Bouw:	uren tussen 06:00 en 19:00 uur	105%
	uren tussen 19:00 en 06:00 uur	125%