

Indien voor de werknemer te werk gesteld op mobiele kranen in verband met de werkzaamheden het dagelijks huiswaarts keren onredelijk zou zijn, zulks ter beoordeling van de werkgever, dient de werknemer ter plaatse te overnachten. Als op de mobiele kraan een slaapcabine ontbreekt, zullen de logieskosten worden vergoed. De verblijfskosten komen dan te vervallen.

7 Vergoeding overstaan

Ten aanzien van de werknemer die in het kader van zijn dienstuitvoering gedurende een weekend of een (buitenlandse) feestdag niet op zijn standplaats verblijft terwijl aan hem voor die dag geen werkzaamheden zijn of kunnen worden opgedragen, wordt aan hem ter zake van de extra kosten van het niet-vrijwillig verblijf een extra vergoeding van € 14,34 netto en € 25,57 bruto per dag toegekend.

8 Toeslagen

1. Toeslagen voor overuren

Overuren zijn uren, niet liggend op zaterdag en/of zondag, waarmee de dienstdag van 40 uur in de week wordt overschreden.

Voor rijdend personeel op dubbel bemande voertuigen zijn overuren, uren niet liggend op zaterdag na 7.00 uur en/of zondag, waarmee de dienstdag van 40 uur per week wordt overschreden.

Overuren worden vergoed door het uurloon te vermeerderen met een toeslag van 30%.

Voor administratief en technisch personeel geldt voor de vergoeding van overuren op roostervrije dagen een vergoeding van 200% en voor uren op zondag waarop volgens dienstrooster arbeid wordt verricht geldt een vergoeding van 130%.

Bij samenloop van overwerktoeslag en onregelmatigheidstoeslag wordt de overwerktoeslag niet uitgekeerd.

2. Toeslagen voor ééndaagse nachtritten voor vrachtwagenchauffeurs

Voor ééndaagse ritten voor de diensturen op maandag tot en met zondag gelegen tussen 21.00 – 05.00 uur een toeslagenmatrix van toepassing waarbij een toeslag van 19% op het uurloon wordt toegekend.

Bij samenloop van de toeslag ééndaagse nachtritten/toeslagenmatrix met de ploegendiensttoeslag in de zin van artikel 36 komt enkel de ploegendiensttoeslag tot uitkering.

De toeslag ééndaagse nachtritten/toeslagenmatrix en eventuele overurentoeslagen zijn los van elkaar staande toeslagen die gelijktijdig van toepassing kunnen zijn.

3. Toeslagen voor onregelmatige uren bij een dagvenster van 06:00-18:00 uur

Tijd in uren		Toeslagen						
Begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	6:00	145%	145%	145%	145%	145%	150%	200%
6:00	18:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	200%
18:00	0:00	135%	135%	135%	135%	135%	150%	200%

De toeslagen voor onregelmatige diensten zijn alleen van toepassing op het personeel dat werkzaam is ten behoeve van de logistieke dienstverlening en op voorwaarde dat Hoofdstuk XV van de cao door de werkgever van toepassing is verklaard en ook als zodanig is gemeld bij cao partijen.

Werknemer en werkgever kunnen in overleg andere dagen dan de zaterdag en/of de zondag als normale roostervrije dagen aanwijzen. De normaal geldende toeslagen voor zaterdag en/of zondag gelden dan voor de overeengekomen vrije dagen. Op zaterdag en/of zondag geldt dan het dagvenster.

Bij samenloop van overwerktoeslag en onregelmatigheidstoeslag wordt de overwerktoeslag niet uitgekeerd.

4. Toeslagen voor onregelmatige uren bij een dagvenster van 07:00-19:00 uur

Tijd in uren		Toeslagen						
begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	6:00	145%	145%	145%	145%	145%	150%	200%
6:00	7:00	135%	135%	135%	135%	135%	150%	200%
7:00	19:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	200%
19:00	0:00	135%	135%	135%	135%	135%	150%	200%

De toeslagen voor onregelmatige diensten zijn alleen van toepassing op het personeel dat werkzaam is ten behoeve van de logistieke dienstverlening en op voorwaarde dat Hoofdstuk XV van de cao door de werkgever van toepassing is verklaard en ook als zodanig is gemeld bij cao partijen.

Werknemer en werkgever kunnen in overleg andere dagen dan de zaterdag en/of de zondag als normale roostervrije dagen aanwijzen. De normaal geldende toeslagen voor zaterdag en/of zondag gelden dan voor de overeengekomen vrije dagen. Op zaterdag en/of zondag geldt dan het dagvenster.

Bij samenloop van overwerktoeslag en onregelmatigheidstoeslag wordt de overwerktoeslag niet uitgekeerd.

In afwijking van lid 1 worden voor rijdend personeel op dubbel bemande voertuigen alle diensturen op zaterdag na 07.00 uur vergoed door betaling van het uurloon vermeerderd met een toeslag van 50%.

5. Toeslagen voor feestdagen

Tijd in uren		Toeslagen						
Begin	eind	ma	di	wo	do	vr	za	zo
0:00	0:00	200%	200%	200%	200%	200%	200%	200%

6. Toeslagen voor consignatie

De werknemer, die opdracht heeft gekregen zich beschikbaar te houden voor te verrichten werkzaamheden, heeft recht op de navolgende vergoeding voor de uren waarvoor hij zich overeenkomstig de opdracht beschikbaar heeft gehouden. Deze vergoeding bedraagt per 1 januari 2024 een € 3,21 bruto per uur met een maximum van € 25,71 per etmaal.

Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- aan de werknemer dient vooraf te zijn medegedeeld, dat hij zich gedurende een bepaalde vooraf vastgestelde tijdsruimte beschikbaar moet houden voor het verrichten van werk en verplicht is gehoor te geven aan een oproep de dienst aan te vangen.
- de werknemer komt voor de consignatievergoeding niet in aanmerking indien er sprake is van diensttijd en hij zich in de bedrijfsruimte en/of op of rondom het voertuig bevindt.
- de werknemer komt evenmin voor de consignatievergoeding in aanmerking indien hij een eenmalige oproep per etmaal ontvangt om de dienst op een bepaald tijdstip aan te vangen.
- er kan geen samenloop plaatsvinden van loon en/of andere toeslagen met deze consignatievergoeding.

7. Toeslagen voor ploegendienst

Onder ploegendienst wordt verstaan het structureel verrichten van werkzaamheden in een rouleersysteem volgens een dienstrooster. Hierbij dient tenminste sprake te zijn van twee diensten per etmaal gedurende 5 dagen per week of 10 dagen per twee weken.

- 2-ploegendienst bij vroege dienst die begint op of na 05.00 uur en een late dienst die begint op of na 14.00 uur: 108,75%
- 2-ploegendienst bij een dagdienst die eindigt na 02.00 uur of met een nachtdienst die begint op of na 22.00 uur: 111,25%
- 3- of meer-ploegendienst: 113,75%.

8. Toeslagen voor vuilwerk

De werkgever kan een toeslag toe kennen aan hen, die werken met voor de gezondheid schadelijke en/of grote verontreiniging veroorzakende artikelen die per 1 januari 2024 bruto maximaal bedraagt: € 38,20 per 4 weken respectievelijk € 41,50 per maand.

9. Koudetoeslag

Voor het structureel werken in vrieshuizen geldt per 1 januari 2024 een bruto toeslag van € 38,20 per 4 weken respectievelijk € 41,50 per maand.